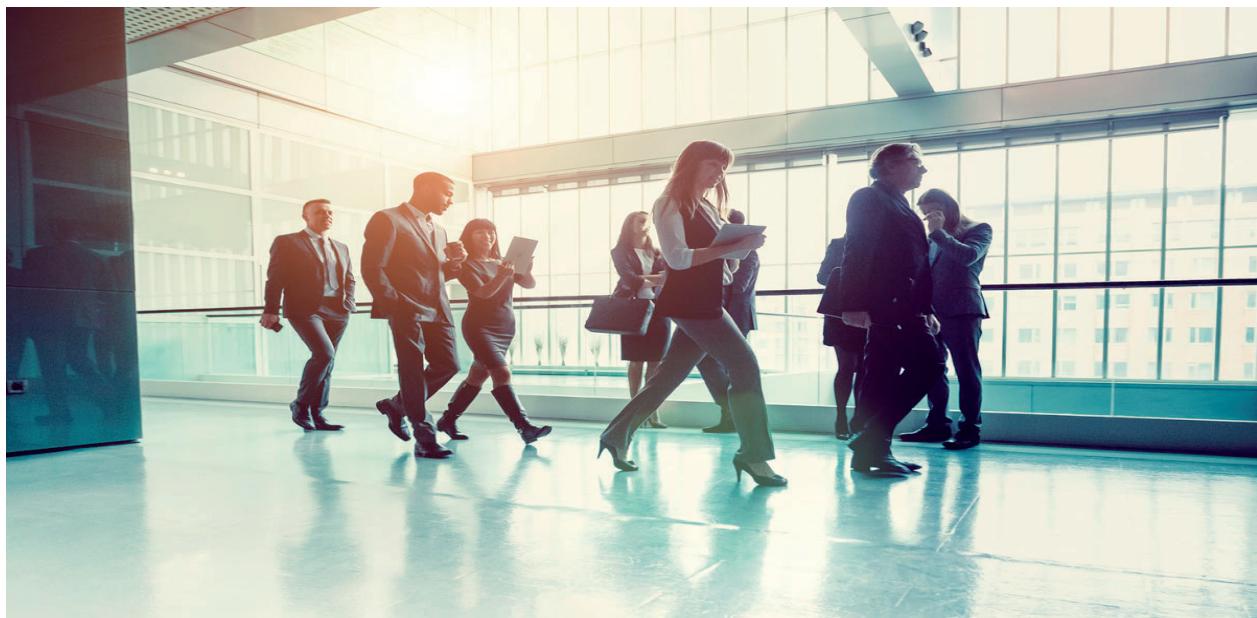


Un proceso objetivo que garantiza una **experiencia de medición y aprendizaje**.

Provee información de varias fuentes que consolidan un proceso único e integrado desde distintas perspectivas. Se utilizan simulaciones de negocio e instrumentos y técnicas de medición, abarcando diferentes dimensiones de performance.



### ¿EN QUÉ CONSISTE TALENT MANAGEMENT EXERCISE®?

#### ENTREVISTA POR COMPETENCIAS



#### EJERCICIO DE INBOX



#### INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS



#### SIMULACIONES DE NEGOCIO



#### FEEDBACK AL PARTICIPANTE Y LA ORGANIZACIÓN



La combinación de estas herramientas proporciona a la organización un entendimiento claro de las capacidades y áreas de desarrollo de cada individuo.

#### OBJETIVOS DEL PROCESO

- » Mide e identifica capacidades y habilidades actuales, así como el potencial para la transición a un siguiente nivel.
- » Se utiliza como herramienta objetiva para la toma de decisiones, en Selección, Desarrollo y Sucesión.

#### CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO

- » **Personalizado.** El ejercicio es individual. Incluye más de un consultor, para jugar los roles en cada simulación.
- » **Combinado.** Integra y recolecta información desde distintos ángulos, integra la propia mirada, con la observación experta.
- » **Diferentes niveles.** Se utilizan diferentes escenarios de negocios ajustados a cada nivel de Liderazgo.